



COMUNE DI DUGENTA

Provincia di Benevento

E-mail: protocollo@comune.dugenta.bn.it - PEC: protocollo.dugenta.bn@pcert.it

AREA AMMINISTRATIVA

Avviso per la formazione di un elenco (Short-List ANNO 2025/2026) di professionisti per il conferimento, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL, di un incarico a tempo parziale e determinato, per 6 mesi e per n. 18 ore settimanali, nel ruolo di Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. giuridica D - Posizione economica D1), con attribuzione delle funzioni di Responsabile dell'Area Tecnico-Urbanistica.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs. n. 267 del 2000 e ss.mm.ii., ed in particolare l'art. 110;

Visto il C.C.N.L. EE.LL. 2019-2021, entrato in vigore il 16 novembre 2022;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre selezioni;

Richiamati tutti gli strumenti di programmazione economica-finanziaria adottati dall'Ente;

Richiamato il P.I.A.O. adottato da questa Amministrazione Comunale in riferimento al triennio 2024-2026;

PREMESSO CHE

che, con avviso pubblico del 13 gennaio 2025, veniva pubblicato, nella Sezione Amministrazione Trasparente, "*Bandi e concorsi*" del Comune di Dugenta, l'avviso di selezione per la formazione di una short-list di professionisti per il conferimento di un incarico a tempo parziale e determinato, per 6 mesi e per n. 18 ore settimanali, nel ruolo di Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. giuridica D - Posizione economica D1), con attribuzione delle funzioni di Responsabile dell'Area Tecnico-Urbanistica;

che, con determina del Responsabile del Settore Amministrativo n. 14 del 29 gennaio 2025, rilevata la candidatura di un unico concorrente, si prendeva atto del mancato verificarsi dei presupposti per la costituzione della predetta short-list;

che l'Amministrazione Comunale continua a perseguire l'intento di procedere alla formazione di una Short-List (Anno 2025/2026), con efficacia per un anno decorrente dalla data di approvazione della lista, per l'individuazione del citato profilo specialistico, a cui attribuire un incarico a tempo parziale e determinato, per 6 mesi e per n. 18 ore settimanali, nel ruolo di Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. giuridica D - Posizione economica D1), **ed a tal fine intende riaprire i termini di candidatura, pubblicando nuovamente l'Avviso pubblico in oggetto, al precipuo scopo di conferirne massima pubblicità.**

Ciò premesso,

SI RENDE NOTO

che la selezione è finalizzata ad individuare una figura direttiva, collocata nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali, per lo

svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, idonea a perseguire le finalità dell'Ente secondo la natura ed i programmi da realizzare nel corso del mandato elettivo.

Si terrà conto, altresì, delle elevate professionalità e dell'esperienza negli ambiti relativi all'espletamento del ruolo di Responsabile dell'Area Tecnico-Urbanistica, Assetto e Gestione del Territorio.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, in base a quanto previsto dagli artt. 35 e 57 del D.Lgs. n.165/2001.

Le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente avviso.

1. Requisiti di partecipazione

I soggetti interessati ad essere inseriti nell'elenco devono essere in possesso, sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro e per tutta la durata dell'incarico eventualmente conferito, dei seguenti requisiti generali e speciali:

- a. Cittadinanza italiana, oppure la cittadinanza di uno degli stati dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente;
- b. Età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo;
- c. Idoneità fisica all'impiego, in relazione alle mansioni per il profilo messo a selezione;
- d. Godimento dei diritti civili e politici;
- e. Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per motivi disciplinari, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 e ss.mm.ii.;
- f. Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso o altre misure che escludano la nomina, o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- g. Assenza, in relazione alle funzioni proprie dell'incarico da ricoprire, di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi della Legge n. 39 del 2013;
- h. Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva;
- i. Idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- j. Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open office per elaborazioni di testi o fogli di calcolo, posta elettronica, Internet);
- k. Titoli di studio: Diploma di laurea (DL) di cui all'ordinamento previgente al DM 509/99 (vecchio ordinamento) in **Ingegneria o in Architettura**, ovvero **Lauree specialistiche (LS)** di cui al DM 509/99 e Lauree Magistrali (LM) di cui al DM 270/04, equiparate secondo la tabella allegata al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 9 luglio 2009 e ss.mm. e ii.; sono ammessi titoli di studio equipollenti, purché l'equipollenza risulti da atti o provvedimenti normativi. I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto la necessaria equipollenza a quelli italiani, rilasciata dalle competenti autorità.
- l. Possesso di comprovata esperienza, alta specializzazione e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, nelle attività e nelle linee di intervento che afferiscono al quadro normativo in ordine alle funzioni conferite; capacità gestionale, manageriale e programmatica, unitamente a doti relazionali sia nei rapporti interni all'Ente che nei rapporti con gli utenti, con le istituzioni esterne e la cittadinanza in generale; garanzia della gestione e dell'elaborazione di dati/informazioni relativamente ai processi di competenza. Ai soli fini dell'ottimale organizzazione dell'eventuale colloquio di approfondimento è inoltre necessario specificare l'eventuale stato di gravidanza o allattamento alla scadenza del bando.

2 - Termini e modalità di presentazione delle candidature

La domanda di manifestazione di interesse all'iscrizione nella short-list dovrà essere presentata, **a pena di esclusione, esclusivamente per via telematica, all'indirizzo PEC dell'amministrazione comunale: protocollo.dugenta.bn@pcert.it**

Per motivate e particolari ragioni di urgenza, connesse alla necessità di conferire la qualifica attualmente vacante di Responsabile dell'Area Tecnico-Urbanistica, **le domande dovranno essere obbligatoriamente presentate, a pena di esclusione, entro le ore 23:59 del settimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione on line del presente Avviso nel sito del Comune di Dugenta.**

In assenza di candidature, l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire, con provvedimento motivato, il termine di cui sopra.

Allo stesso modo si riserva la facoltà di revocare la procedura indetta quando motivi di opportunità lo richiedano, ovvero per sopraggiunte esigenze finanziarie.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della candidatura, e pertanto i candidati devono essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale (PEC), necessario per la candidatura e per eventuali comunicazioni da parte della Amministrazione Comunale.

Sarà necessario procedere all'invio del proprio *curriculum vitae*, digitalmente sottoscritto, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Unitamente al proprio *curriculum*, sarà necessario compilare ed inviare una domanda, anch'essa digitalmente sottoscritta, di partecipazione all'avviso in oggetto, dichiarando di possedere i requisiti generali e speciali di cui all'art. 1 del presente avviso, di aver preso visione dell'avviso e di accettarne ogni sua parte.

L'Ente comunale si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni rilasciate nelle forme di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e della documentazione (*curriculum vitae*) presentata a corredo della domanda.

3- Formazione elenchi e convocazione per colloquio

Tutti i nominativi dei candidati saranno trasmessi al Sindaco del Comune di Dugenta.

Il Sindaco avrà facoltà di convocare, se ritenuto necessario, i candidati per un colloquio individuale conoscitivo e motivazionale, finalizzato all'accertamento del possesso delle specifiche competenze tecnico-professionali e motivazionali.

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione da parte dei candidati della Pec di convocazione.

Il candidato che, per qualsiasi causa, anche di forza maggiore a lui non imputabile, non si presenti all'eventuale colloquio, nell'orario e luogo comunicati, si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.

L'inserimento nella Short List non fa sorgere in capo all'Amministrazione comunale alcun obbligo di contrattualizzazione.

Il Sindaco, in esecuzione dei poteri conferitigli dalla legge, dallo Statuto e dal Regolamento interno sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, solo nel caso in cui saranno state individuate le professionalità adeguate, potrà provvedere, con proprio decreto, alla redazione della short-list ed al conferimento dell'incarico, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 2000.

La scelta rimane comunque essenzialmente fiduciaria e la valutazione è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

L'incarico, inizialmente conferito per un periodo di sei mesi, potrà essere prorogato, compatibilmente con gli spazi e le risorse di bilancio dell'Ente, per una durata massima non eccedente il mandato elettivo del Sindaco.

Gli effetti del decreto di conferimento dell'incarico resteranno subordinati, in ogni caso, alla firma del contratto individuale di lavoro, previa verifica delle dichiarazioni rese.

Resta inteso che la procedura di cui al presente avviso viene svolta esclusivamente con finalità conoscitive e non assume caratteristiche concorsuali.

Pertanto è facoltà dell'Amministrazione non attribuire l'incarico qualora non si rinvenivano candidati in possesso di professionalità adeguate rispetto alla

posizione da ricoprire.

Non si procederà alla formazione di una graduatoria di merito.

Si procederà invece alla mera individuazione di un elenco di candidati idonei.

L'inserimento negli elenchi non determina alcun diritto al conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti candidati, rientrando nella piena discrezionalità dell'Amministrazione valutare la sussistenza di elementi che soddisfino o meno le esigenze della professionalità richiesta.

4- Profilo professionale, tipologia e durata dell'incarico, trattamento economico

Le modalità di espletamento dell'incarico eventualmente conferito ed il trattamento economico erogato saranno dettagliati in un apposito schema convenzionale, e saranno in ogni caso conformi a quanto previsto dalla normativa vigente, ed in particolare dal C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021, entrato in vigore il 16 novembre 2022.

5- Disposizioni varie

I dati personali dei soggetti partecipanti, ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione del procedimento, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

La presentazione della domanda di partecipazione da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili, a cura del personale dell'Ente.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione, il candidato autorizza il Comune di Dugenta a rendere pubblici, mediante pubblicazione sul proprio sito istituzionale, gli esiti della procedura e l'elenco relativo alla selezione di cui al presente avviso.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia, nonché agli specifici Regolamenti Comunali.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile dell'Area Amministrativa ed, in sua assenza, il Responsabile dell'Area a cui sono attribuite le funzioni sostitutive.

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, in Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente Avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente Avviso costituisce *lex specialis* e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il Comune di Dugenta si riserva di effettuare controlli d'ufficio per verificare ed accertare la veridicità delle dichiarazioni rese e/o di richiedere eventuali chiarimenti/integrazioni a quanto autocertificato nella domanda.

Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dagli accertamenti effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verrà disposta l'esclusione del dichiarante dalla presente procedura.

Dugenta, 30 gennaio 2025

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa Maria Ersilia Castiello

